

ESTADO DA ARTE DA EDUCAÇÃO EXECUTIVA

Expositor:

Marcus Vinicius Rodrigues

.Consultor, Escritor e Professor

.Doutor em Engenharia da Produção

.Mestre em Administração de Empresas

.Professor e Consultor da FGV

.Professor Visitante da EG/ISCTE (Lisboa/Portugal)

.Diretor do Centro de Aprendizagem e Soluções Organizacionais

Roteiro da Apresentação

1. Contexto Social

2. Contexto Organizacional

3. Executivo do Futuro

- . *Delimitação o Executivo do Futuro*
- . *Papéis do Executivo do Futuro*
- . *Como capacitar o Executivo do Futuro*

Contexto Social

Evolução do Paradigma Estrutural

De Max Weber a Jurgen Habermas



INÍCIO SÉCULO XX

INÍCIO SÉCULO XXI

Crença no Positivismo



Negação do Positivismo

Racionalidade Funcional



Racionalidade Comunicativa

Estrutura Burocrática



Estrutura Rede

Regionalização



Globalização

Motivação Econômica



Comprometimento

Eficiência



Efetividade

Contexto Organizacional

Evolução do Paradigma Organizacional

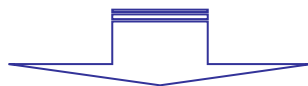


Contexto

do

Executivos do Futuro

- Evolução da Visão Sócio-ambiental
- Evolução da Visão de Análise dos Cenários
- Evolução da Visão Estrutural
- Evolução da Visão Tecnológica
- Evolução da Visão Comportamental
- Evolução da Cadeia de Suprimento



Exigência de um profissional com um novo perfil gerencial

Executivo do Futuro

Perfil do Executivo do Futuro



O executivo do futuro será um profissional

“cooperativo, mas competitivo;

desprendido e jovial, mas compulsivamente impelido ao sucesso;

um jogador de equipe, mas um super-astro em potencial;

um líder de grupo, mas quase sempre um rebelde contra a hierarquia burocrática;

justo e desprovido de preconceitos, mas desdenhoso quanto a franqueza;

infalível e dominante, mas não do tipo destrutivo.

Deverá ter bastante energia para competir, não porque deseje construir um império, nem por questões de riqueza, mas sim, em função da fama e glória, do regozijo de chefiar sua equipe e obter vitórias” .

Michael Maccoby

Autor e Consultor norte-americano

Executivo do Futuro

Papéis do Executivo do Futuro



- ✓ Ser um líder.
- ✓ Monitorar, filtrar e disseminar informações.
- ✓ Alocar recursos.
- ✓ Administrar conflitos.
- ✓ Manter o fluxo de trabalho.
- ✓ Negociar, inovar e planejar.
- ✓ Ter visão global.
- ✓ Correr riscos em alto grau de incerteza.
- ✓ Suportar tensão sem chegar ao stress.
- ✓ Reconhecer diferenciações contextuais.
- ✓ Encontrar alternativas rápidas de solução.
- ✓ Manejar poder e influencia.
- ✓ Identificar suas próprias potencialidades e limites.

Executivo do Futuro

Como Preparar o Executivo do Futuro



Problemas Iniciais

- Dificuldade em delimitar o conteúdo necessário para a capacitação.
- Dificuldade para justificar com objetividade os critérios adotados para análise de custo - benefício dos investimento em capacitação.
- Dificuldade em mensurar o retorno sobre o investimento de um programa de capacitação.
- Comportamento do aprendiz, aprender é uma decisão pessoal.
- Competência e adequação do instrutor.
- Condições do ambiente de capacitação.
- Condições do ambiente de trabalho, onde o conhecimento será aplicado.

Executivo do Futuro

Como Preparar o Executivo do Futuro



Metodologia para Formulação de Programa de Capacitação por Processo

- As competências necessárias deverão ter como foco o atendimento as estratégias da organização.
- A partir do desdobramento e definição dos planos setoriais deverão ser identificados os processos críticos diante do objetivo de cada setor, com vista ao atendimento das estratégias corporativas.
- Os processos críticos deverão ser mapeados e analisados.
- O mapeamento dos processos tem por objetivo identificar o conhecimento necessário e o conhecimento existente na organização.
- A análise dos processos possibilita a identificação das discrepância entre as necessidades reais de competências de cada unidade operacional e a disponibilidade de profissionais capacitados.