



XXI JORNADAS TÉCNICO-CIENTÍFICAS

Integração Econômica como Meta para a

Busca do Conhecimento:

Globalização - Novos Paradigmas - Competitividade

Avanços Tecnológicos - Inovação

Prof. Doutor Marcus Vinicius Rodrigues

Gestor Executivo no Núcleo de Cooperação com África e Portugal

Diretoria Internacional – Fundação Getúlio Vargas

Luanda, 25 outubro 2017

O Palestrante

Marcus Vinicius Rodrigues

Professor – Consultor Organizacional – Escritor

Formação:

- Doutor (PhD) em Engenharia de Produção – COOPE / UFRJ.
- Mestre (MSc) em Administração de Empresas – CEPEAD – UFMG.
- Especialista (MBA) em Formação de Executivos – UNB.
- Extensão em Strategic Management – Wharton School / University of Pennsylvania.
- Engenheiro Eletricista/Eletrônico – EE / UFC.

Atividades Profissionais Atuais:

- Professor Adjunto/Pesquisador da FGV.
- Gestor Executivo do Núcleo de Cooperação com África e Portugal da FGV da FGV/DINT.
- Diretor do Centro de Aprendizagem e Soluções Organizacionais – CASO Consultores Associados.



Livros do Prof. Marcus Vinicius Rodrigues

LIVROS ESGOTADOS METODOS QUANTITATIVOS



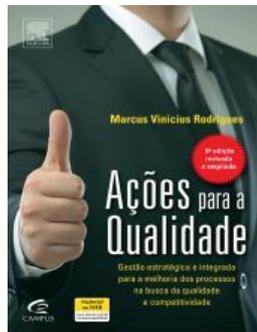
LIVROS ESGOTADOS ADMINISTRAÇÃO



LIVROS DISPONÍVEIS NO MERCADO

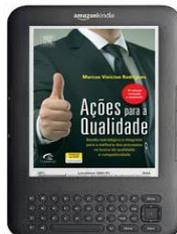


Editora Vozes
1ª Edição - 2002



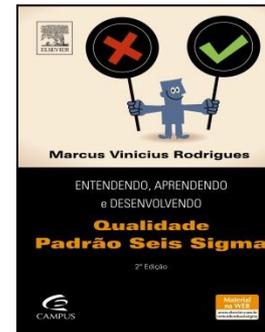
Ed. Campus
5ª Edição - 2014

Também em e-book



Editora FGV
2ª Edição - 2016

Também em e-book



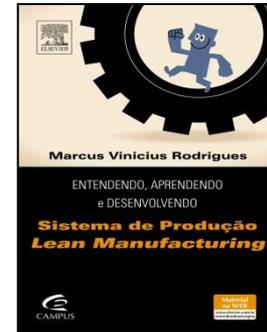
Ed. Campus
3ª Edição - 2016

Também em e-book



Ed. Vozes
15ª Edição - 2016

Também em e-book

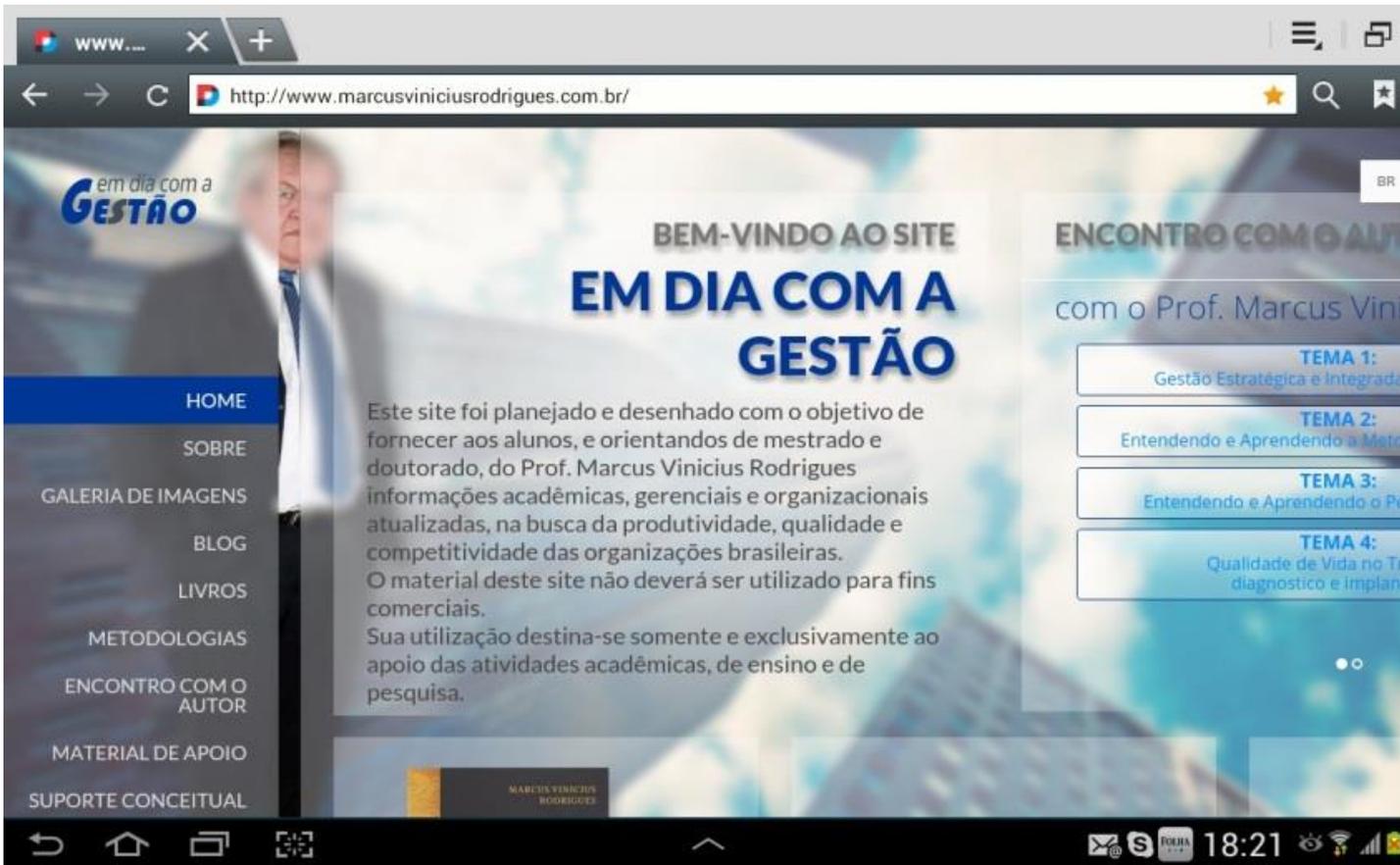


Ed. Campus
2ª Edição - 2016

Também em e-book



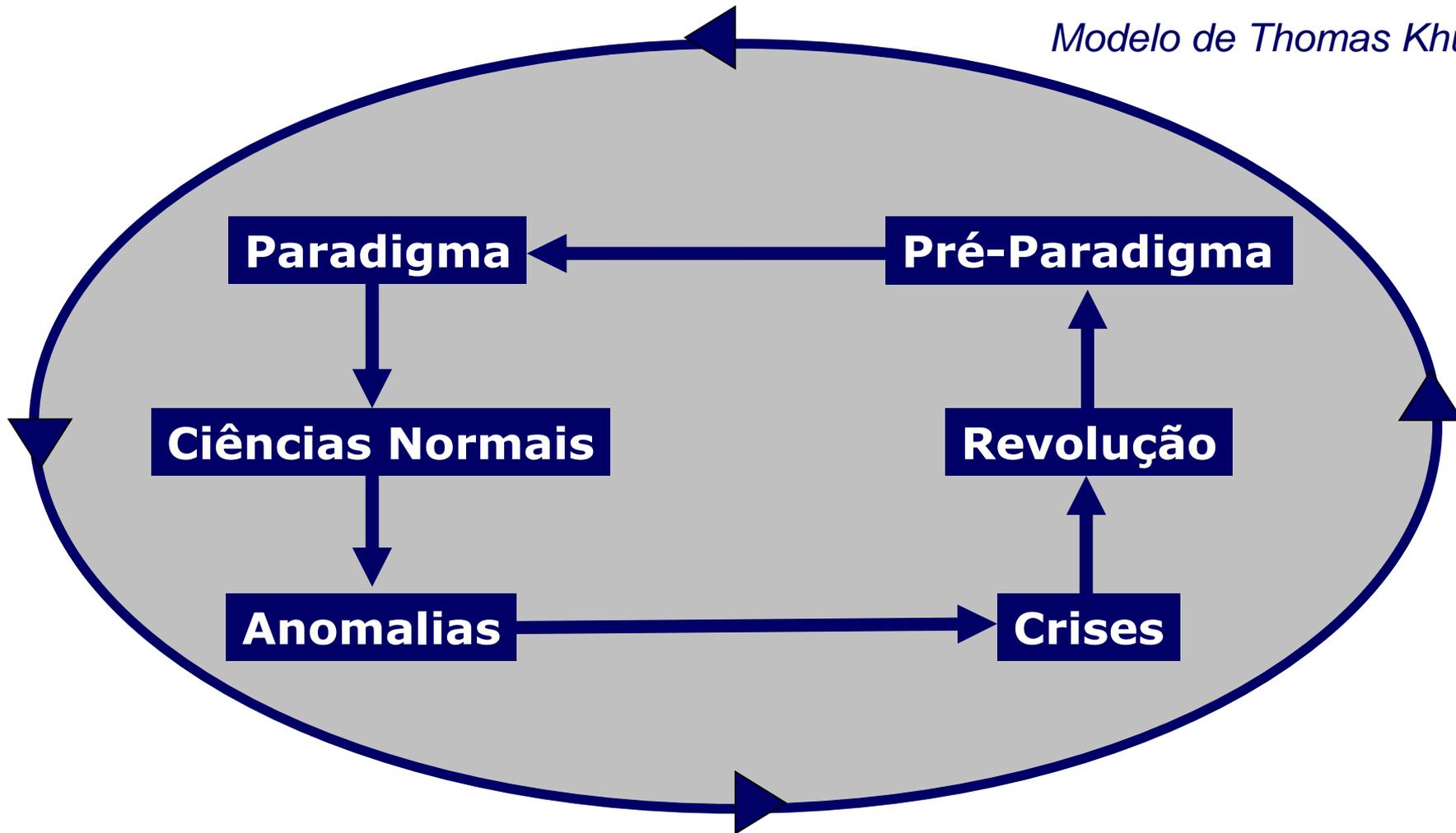
Site do Prof. Marcus Vinicius Rodrigues



www.marcusviniciusrodrigues.com.br

Mudanças: Novo Paradigma Estrutural

Modelo de Thomas Khun



Mudanças: Evolução do Paradigma Estrutural

De Max Weber a Jurgen Habermas

INÍCIO SÉCULO XX

INÍCIO SÉCULO XXI

Crença no Positivismo



Negação do Positivismo

Racionalidade Funcional



Racionalidade Comunicativa

Estrutura Burocrática



Estrutura Rede

Regionalização



Globalização

Motivação Econômica



Comprometimento

Eficiência



Efetividade

Mudanças:

Instituições Globais e a Revolução das Tecnologias

✓ **APROXIMOU:**

as pessoas, as sociedades e as empresas

✓ **POSSIBILITOU:**

globalmente, a intensa troca de informações e conhecimentos

✓ **DEMOCRATIZOU:**

o conhecimento e as tecnologias

✓ **CRIOU:**

condições para o surgimento de novas e revolucionárias ideias

Bases para Gerir uma Instituição:

Racionalidade e Posições Analíticas

+

Sentimento + Inspiração + Comprometimento

Bases para as Estratégias de Sucesso

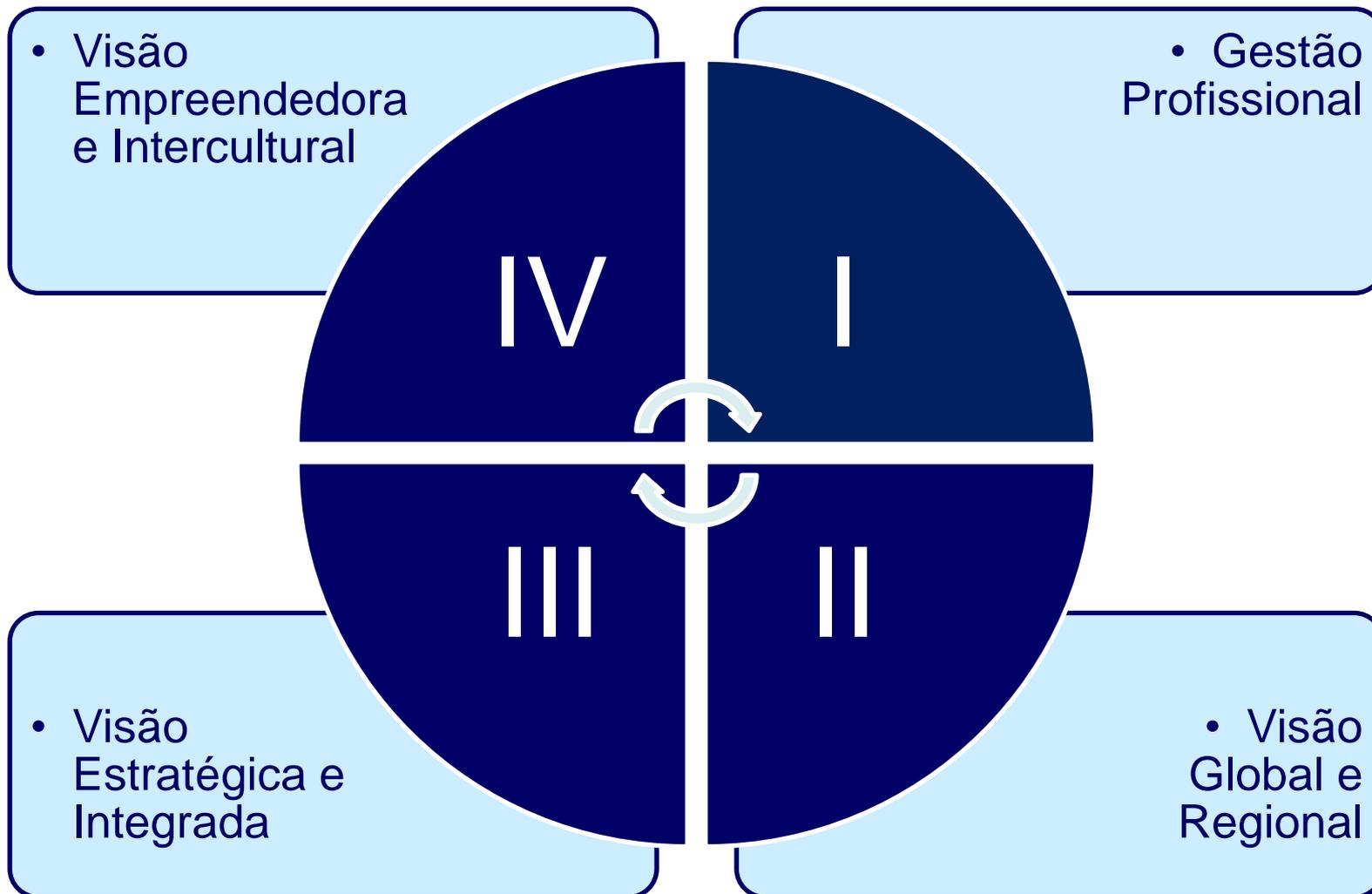
Conhecimento

+

Visão Global + Inovação + Ousadia + Intuição

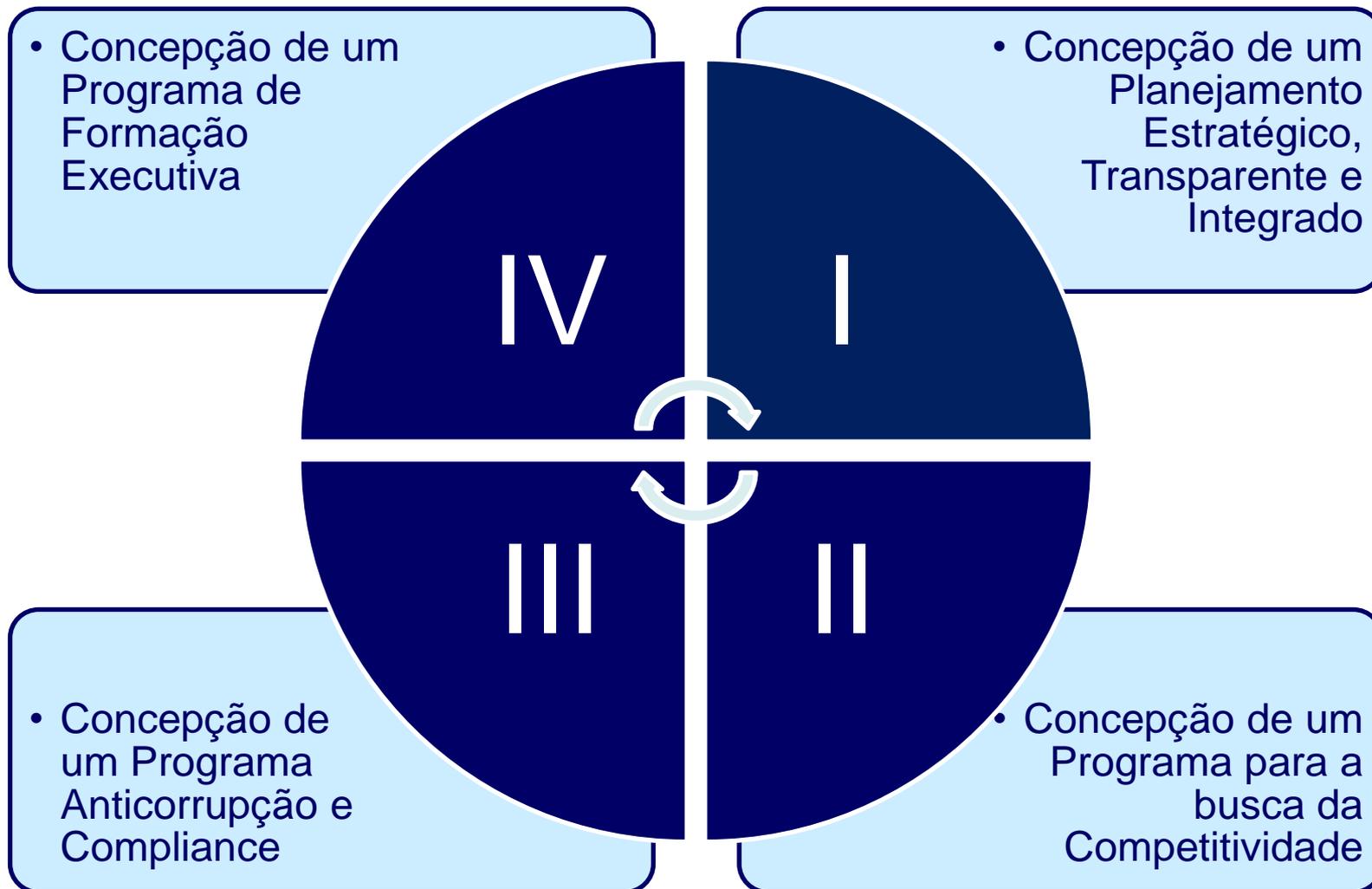
Mudanças:

Características Macro para Competitividade diante da Globalização



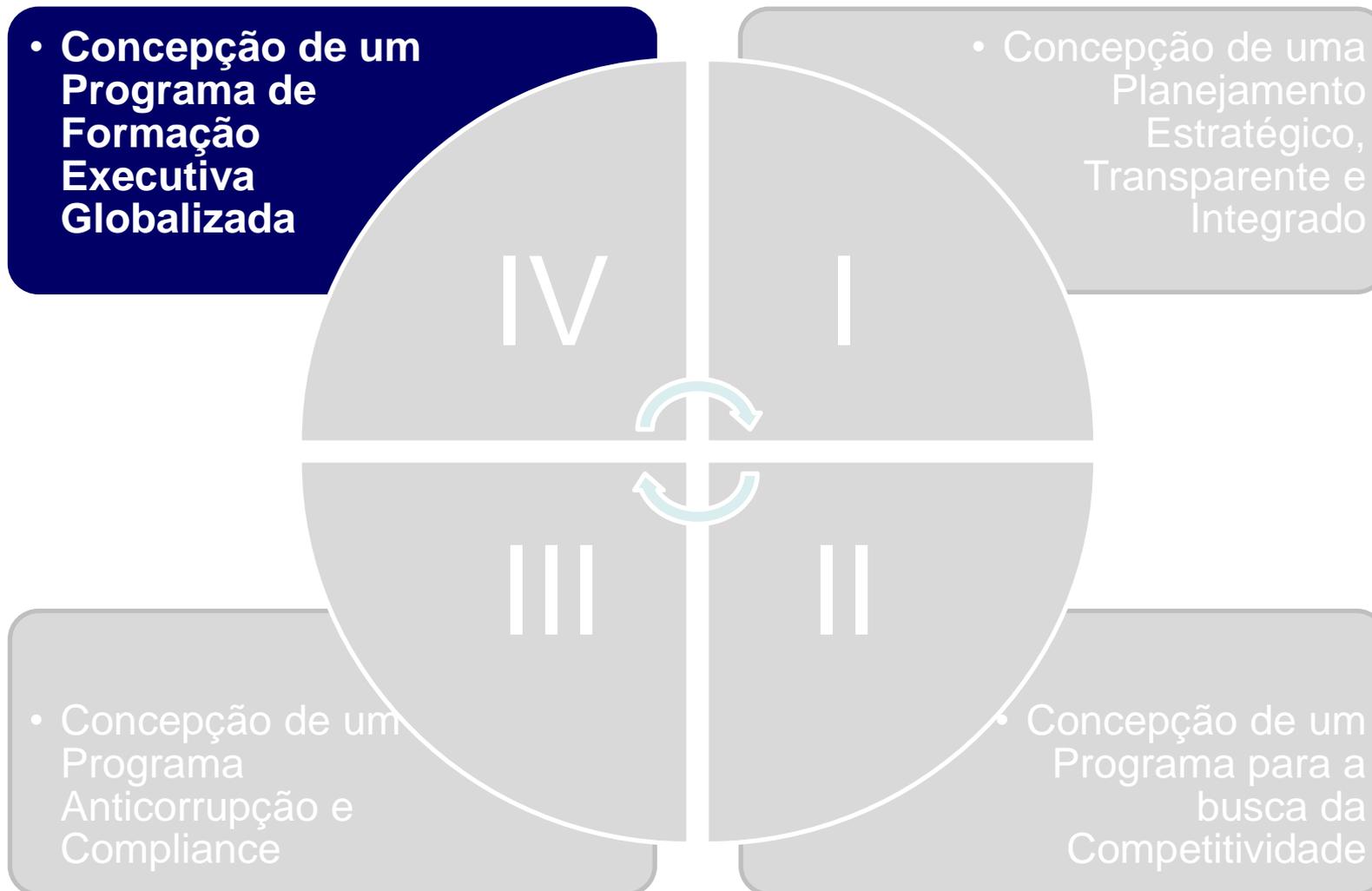
Mudanças:

Ações para Busca de um Modelo Organizacional diante da Globalização



Mudanças:

Ações para Busca de um Modelo Organizacional diante da Globalização



Concepção de um Programa de Formação Executiva

Qual o Perfil do Gestor do Futuro?

O gestor do futuro será um profissional:

“...cooperativo, mas competitivo; desprendido e jovial, mas compulsivamente impelido ao sucesso; um jogador de equipe, mas um super-astro em potencial; um líder de grupo, mas quase sempre um rebelde contra a hierarquia burocrática; justo e desprovido de preconceitos, mas desdenhoso quanto a franqueza; infalível e dominante, mas não do tipo destrutivo...

....deverá ter bastante energia para competir, não porque deseje construir um império, nem por questões de riqueza, mas sim, em função da fama e glória, de chefiar sua equipe e obter vitórias”.

Michael Maccoby
Autor e Consultor norte-americano

Concepção de um Programa de Formação Executiva

Papéis do Gestor do Futuro

- ✓ **SER UM LÍDER COM VISÃO GLOBAL.**
 - ✓ Monitorar, filtrar e disseminar informações.
 - ✓ Alocar recursos.
 - ✓ Administrar conflitos.
 - ✓ Manter o fluxo de trabalho.
 - ✓ **NEGOCIAR E PLANEJAR EM AMBIENTE MULTI-CULTURAL.**
 - ✓ **TER VISÃO GLOBAL.**
- 
- ✓ **CORRER RISCOS NO CONTEXTO GLOBALIZADO EM ALTO GRAU DE INCERTEZA.**
 - ✓ Suportar tensão sem chegar ao stress.
 - ✓ **RECONHECER DIFERENCIAÇÕES CONTEXTUAIS E CULTURAIS.**
 - ✓ Encontrar alternativas rápidas de solução.
 - ✓ **MANEJAR PODER E INFLUÊNCIA A NIVEL GLOBAL .**
 - ✓ **IDENTIFICAR SUAS PRÓPRIAS POTENCIALIDADES E LIMITES.**

Concepção de um Programa de Formação Executiva

Características do Gestor do Futuro

Pesquisa que avaliou as competências de 5 mil executivos, de 14 segmentos, constatou que as principais características que se destacaram foram:

- **VISÃO ESTRATÉGICA GLOBAL**
- **FOCO EM RESULTADOS**
- **GESTÃO DE PESSOAS**
- **INDICADORES DE CLASSE MUNDIAL**
- **ORIENTAÇÃO PARA O CLIENTE**
- **VISÃO DO MERCADO GLOBALIZADO**
- **FLEXIBILIDADE INTERCULTURAL**
- **CAPACIDADE DE APRENDER**



Concepção de um Programa de Formação Executiva

Problemas Iniciais

- Dificuldade em delimitar o CONTEÚDO NECESSÁRIO DA CAPACITAÇÃO.
- Dificuldade para justificar com objetividade os critérios adotados para análise de custo - BENEFÍCIO DOS INVESTIMENTOS EM CAPACITAÇÃO.
- Dificuldade em mensurar o RETORNO SOBRE O INVESTIMENTO de um programa de capacitação.
- Comportamento do aprendiz - APRENDER É UMA DECISÃO PESSOAL.
- Competência e adequação do INSTRUTOR.
- Condições do ambiente de trabalho, ONDE O CONHECIMENTO SERÁ APLICADO.
- Acomodação e RESISTÊNCIA A NOVOS CONHECIMENTOS.



Concepção de um Programa de Formação Executiva

Metodologia para Formulação de Plano de Capacitação

- As competências necessárias deverão ter como foco o atendimento as **ESTRATÉGIAS DA ORGANIZAÇÃO**, seja Pública ou Privada.
- A partir do desdobramento e definição dos planos setoriais deverão ser identificados os **PROCESSOS CRÍTICOS** diante do objetivo de cada setor, com vista ao atendimento das estratégias corporativas.
- Os processos críticos deverão ser mapeados e analisados.
- O mapeamento dos processos tem por objetivo identificar o **CONHECIMENTO NECESSÁRIO** e o **CONHECIMENTO EXISTENTE** na organização.
- A análise dos processos possibilita a identificação das discrepâncias entre as necessidades reais de competências de cada unidade operacional e a **DISPONIBILIDADE DE PROFISSIONAIS CAPACITADOS**.



Concepção de um Programa de Formação Executiva

Resumo da Metodologia



- Estratégias da organização.
 - Processos críticos na organização.
 - Conhecimento necessário na organização.
 - Conhecimento existente na organização.
- Necessidades reais de competência na organização.
- Disponibilidade de profissionais capacitados na organização.

Globalização da Capacitação Gerencial

BUSCA DE ALTERNATIVAS

A Experiência Europeia

Acordo de Bolonha e Projeto Erasmo

O Acordo de Bolonha visou estabelecer um Espaço Europeu de Ensino Superior, coerente, compatível, competitivo e atrativo para estudantes europeus e de países terceiros.

Um dos principais objetivos do Acordo de Bolonha é criar uma estrutura educacional europeia integrada e com flexibilidade para atender a perfis e orientações diferentes, de acordo com objetivos individuais e acadêmicos e em função do exercício profissional e da empregabilidade.

A estrutura básica do ensino superior, com raras exceções, baseia-se em três ciclos:

- .O primeiro ciclo (licenciatura) com duração de três anos;*
- .O segundo ciclo (mestrado) com duração de dois anos;*
- .O terceiro ciclo (doutoramento) com duração de três anos.*



A Experiência Brasileira

Educação Continuada





XXI JORNADAS TÉCNICO-CIENTÍFICAS

Obrigado pela Atenção

Prof. Marcus Vinicius Rodrigues, Doutor

Contatos	
+55.21.3799.5749 +55.21.97956.8086	Marcus Vinicius Rodrigues
marcus.rodrigues@fgv.br marcus@caso.com.br	Marcus Vinicius Rodrigues
marcus.v.rodrigues	www.marcusviniciusrodrigues.com.br